

# POLÍTICA CONTRA EL ACOSO LABORAL, HOSTIGAMIENTO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL



Transportes Atlantic International Business S.A.C., considera que todos los trabajadores son responsables de **contribuir a un entorno laboral seguro, respetuoso y libre de** acoso laboral, hostigamiento, discriminación y violencia laboral. La empresa no tolera **ninguna** conducta que, **de manera** directa o indirecta, **constituya acoso, hostigamiento, discriminación o violencia laboral, ya sea** cometida por el personal **de cualquier** nivel jerárquico o **por** terceros sobre **los cuales** la empresa **ejerza algún grado** de control.

Todos los trabajadores deben **abstenerse de realizar acciones o** conductas que **puedan** ser consideradas como acoso laboral, hostigamiento, discriminación o violencia laboral. **En consecuencia**, y de acuerdo **con la presente** política, quedan estrictamente prohibidos los siguientes actos:

1. Manifestar actitudes ofensivas **u** hostiles que intimiden a otro trabajador en su **entorno** laboral **o** interfieran con su **desempeño**.
2. **Realizar** difamaciones, bromas vulgares, chantajes, **exhibición de material** gráficos ofensivos **o** explícitos, **así como cualquier otra** conducta **inapropiada u** ofensiva. Ya sea de manera verbal o escrita mediante correos electrónicos, grupos de WhatsApp o cualquier otro medio de comunicación.
3. **Ejecutar** actos o conductas no verbales de naturaleza sexual no deseada, **así como** contactos físicos no deseados.
4. Invasión de la privacidad cuando esto implique métodos de supervisión de cuentas de correos electrónicos personales, redes sociales o conversaciones personales; las cuales no tienen injerencia en el ambiente laboral o desempeño de las funciones del trabajador. Así como también, difundir información confidencial de los trabajadores tales como: antecedentes, exámenes médicos, enfermedades u otra información personal en el ámbito no laboral.

Todo trabajador tiene derecho a ser protegido contra actos que **atenten contra** su dignidad, tales como **el** acoso, hostigamiento, discriminación y violencia laboral. **En cumplimiento** de este compromiso, **la empresa adoptará las** medidas de protección **necesarias** para los trabajadores afectados, **garantizando** la confidencialidad de la información.

**Transportes Atlantic se compromete** a difundir periódicamente la presente política y **a comunicarla desde el** inicio de la vinculación contractual, así como **a informar** sobre **los** canales habilitados para la **presentación y** atención de quejas, reclamos o denuncias.

La empresa **conservará** la documentación **relacionada con todas las denuncias** e investigaciones **realizadas y aplicará las acciones correctivas correspondientes ante cualquier incumplimiento de** esta política, **las cuales podrán incluir medidas disciplinarias**, la terminación del contrato laboral o la cancelación de relaciones comerciales con las personas involucradas.